



INHALT

VORWORT 3 | 10

ÜBER UNS 4 | 10

**ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE,
RECHT UND GESETZ** 4 | 10

SOZIALE VERANTWORTUNG

Menschenrechte und Arbeitsstandards 5 | 10

Vereinigungsfreiheit und
Recht auf Kollektivversammlung 5 | 10

Gleichbehandlung und Chancengleichheit,
Antidiskriminierung 5 | 10

Gesundheitsschutz und Sicherheit
am Arbeitsplatz 6 | 10

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Verantwortungsvoller Umgang mit
natürlichen Ressourcen 6 | 10

Effiziente Prozesse 6 | 10

ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Interne und externe Kommunikation 7 | 10

Fairer Wettbewerb 7 | 10

Interessenskonflikte 7 | 10

Objektive Geschäftspolitik 7 | 10

Einkaufspolitik 7 | 10

Schutz vor Korruption 8 | 10

Steuern und Geldwäsche 8 | 10

Außenhandel und Exportkontrolle 8 | 10

Schutz des Firmeneigentums und
des Eigentums von Geschäftspartnern 8 | 10

Vertraulichkeit und Datenschutz 9 | 10

**PRAKTISCHE UMSETZUNG DES
AVENTUS VERHALTENSKODEXES** 10 | 10



VORWORT

Wir alle tragen Verantwortung für das Ansehen von AVENTUS. Der vorliegende Verhaltenskodex legt ein gemeinsames Werte- und Grundsatzsystem fest, das allen Mitarbeiterinnen, das heißt Gesellschafterinnen, Geschäftsführerinnen, Führungskräften und Mitarbeiterinnen der AVENTUS Gruppe, als Leitbild für ihr tägliches Handeln dienen soll. Er definiert die grundlegenden Prinzipien für unser Verhalten innerhalb von AVENTUS und in Beziehung zu unseren Partnern und der Öffentlichkeit. Er legt die Prinzipien unseres unternehmerischen Handelns dar und ist Ausdruck unseres Unternehmenswertes.

Unser Verhaltenskodex ist kein Kontrollsystem, sondern Leitfaden für ein Verhalten, das der Unternehmenskultur von AVENTUS gerecht wird. Diese basiert auf Integrität, Sicherheit, Respekt und Nachhaltigkeit.

AVENTUS verfolgt und unterstützt das Engagement der Vereinten Nationen und orientiert sich an den universellen Prinzipien und den „Sustainable Development Goals“ des UN Global Compact für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Nachhaltiges wirtschaftliches, soziales und ökologisches Handeln ist für AVENTUS selbstverständliches und unverzichtbares Element der unternehmerischen Kultur.

Der Verhaltenskodex stellt konzernweit gültige Mindeststandards auf. Verstöße werden im Interesse aller Mitarbeiterinnen und der AVENTUS Gruppe aufgearbeitet und konsequent beseitigt.

Alle Mitarbeiterinnen sind aufgerufen, den Verhaltenskodex bei AVENTUS mit Leben zu füllen. Wir sind stolz darauf, unser Verhalten danach auszurichten.

Kai Lammers

Anmerkung:

Zur besseren Lesbarkeit wird ausschließlich die weibliche Form verwendet. Diese schließt die männliche und diverse Form mit ein.



ÜBER UNS

Die AVENTUS GmbH & Co. KG ist ein Hersteller von Verpackungsanlagen für industrielle Anwendungen mit Hauptsitz in Warendorf. Das 2018 gegründete Joint Venture der Weltmarktführer HAVER & BOECKER und WINDMÖLLER & HÖLSCHER produziert und vertreibt Abfüllanlagen für rieselfähige Schüttgüter sowie Palettier- und Ladungssicherungstechnik.

Das umfassende Portfolio von AVENTUS richtet sich vor allem an die chemische Industrie, die Salz-, Dünger- und Tiernahrungsbranche sowie die Agrarindustrie. Der Palettierspezialist NEWTEC BAG PALLETIZING ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft des Warendorfer Unternehmens.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE, RECHT UND GESETZ

AVENTUS verpflichtet sich, seiner gesellschaftlichen Verantwortung in allen unternehmerischen Aktivitäten gerecht zu werden. Alle Mitarbeiterinnen sind daher uneingeschränkt angehalten, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen sämtliche geltende

Rechtsvorschriften und unternehmensinterne Regeln im In- und Ausland einzuhalten. Die Mitarbeiterinnen sind dazu aufgefordert, sich stets über die Rechtmäßigkeit ihres Handelns zu informieren. Dabei unterstützen sie die Ansprechpartnerinnen in den jeweiligen Bereichen.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Als weltweit agierendes Unternehmen verpflichtet sich AVENTUS, die international anerkannten Menschenrechte zu achten und zu unterstützen.

Als sozial verantwortliches Unternehmen lehnt AVENTUS jegliche Form von Zwangsarbeit oder derart vergleichbare Arbeit ab und spricht sich gegen jede Art von Kinderarbeit aus.

AVENTUS zahlt seinen Mitarbeiterinnen ein angemessenes Entgelt gemäß den lokalen Marktbedingungen und den jeweils geltenden Tarifvereinbarungen. Mitarbeiterinnen erhalten alle jeweils gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivversammlung

Alle Mitarbeiterinnen von AVENTUS haben das Recht, sich zu friedlichen Zwecken zu versammeln, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten und Kol-

lektivverhandlungen zu führen. Dazu zählt auch der Beitritt zu Gewerkschaften, die Anrufung der Arbeitskräftevertretung oder die Mitgliedschaft in Betriebsräten. Es wird jedoch niemand dazu gezwungen, sich einer Vereinigung anzuschließen. AVENTUS respektiert diese Rechte in Übereinstimmung mit den vor Ort geltenden Gesetzen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Antidiskriminierung

Fairness, Respekt, Teamgeist, Offenheit und traditionsbewusstes Handeln bilden das Fundament für eine wertschätzende Zusammenarbeit bei AVENTUS. Ein respektvoller Umgang, in dem die Stärken jeder einzelnen gefördert werden und gemeinschaftliche Solidarität im Vordergrund stehen, zeichnet das Arbeitsumfeld von AVENTUS aus. Jede Mitarbeiterin sollte alle Menschen in ihrem Umfeld unabhängig von etwaigen gesetzlich geschützten Merkmalen behandeln. Dazu zählen nicht nur, aber besonders nationale oder ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter oder Geschlecht.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Einhaltung von arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen und eine intensive Zusammenarbeit mit Institutionen und Fachleuten für Arbeitsmedizin/-sicherheit unterstützen das AVENTUS Management bei der Vorsorge von Krankheiten und Unfällen. Verantwortliches Handeln zum Wohl der eigenen Person als auch der anderen Mitarbeiterinnen wird vorausgesetzt. AVENTUS sorgt

für eine saubere, gesunde und sichere Umgebung, in der die Beschäftigten in Übereinstimmung mit den geltenden arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen arbeiten können. Die Mitarbeiterin beteiligt sich aktiv an der Pflege dieses Umfelds. Allgemeine und auf den jeweiligen Arbeitsplatz bezogene Sicherheitsanweisungen müssen eingehalten werden. Vorschläge zur weiteren Verbesserung des Arbeitsumfeldes können jederzeit mit der Vorgesetzten besprochen werden. Besonders sicherheitsrelevante Verbesserungen werden sofort umgesetzt.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen

Langfristiges Wirtschaften zeichnet den nachhaltigen Erfolg bei AVENTUS aus. Dabei spielen präventive Maßnahmen zum Erhalt natürlicher Ressourcen eine wichtige Rolle in der kontinuierlichen Prozessoptimierung. Jede einzelne Mitarbeiterin sollte mit natürlichen Ressourcen und Energie verantwortungsvoll umgehen, um auch so den Einfluss auf die Umwelt insgesamt zu verbessern.

Effiziente Prozesse

Investitionen und Verbräuche werden hinsichtlich ihrer Umweltauswirkungen bewertet und optimiert. Der Ressourcenverbrauch wird durch das Umweltmanagement überwacht und dokumentiert. Kontinuierlich wird in einem überregionalen Netzwerk an wirtschaftlichen Lösungen zur Verbesserung der Energieeffizienz gearbeitet.



ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Interne und externe Kommunikation

Grundlage der Unternehmenskultur von AVENTUS bildet eine transparente, zeitnahe und verlässliche interne wie externe Kommunikation. Informationen, die der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt werden, sind wahrheitsgemäß. Darüber hinaus werden Entscheidungen transparent gemacht, indem die Mitarbeiterinnen regelmäßig über Ziele, Pläne und Unternehmensvorgänge informiert werden.

Fairer Wettbewerb

AVENTUS verfolgt einen fairen Wettbewerb, indem sich das Unternehmen zu einer marktwirtschaftlichen Ordnung bekennt. Um einen freien Wettbewerb zu gewährleisten, sind alle Mitarbeiterinnen dazu angehalten, keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden zu treffen. Des Weiteren überzeugt AVENTUS durch die Präsentation eigener Stärken und Innovationen, nicht aber durch die Abwertung von Wettbewerbern.

Interessenskonflikte

Geschäftsbeziehungen von AVENTUS basieren auf sachlichen Kriterien, wie Preis, Leistung oder dem Bestehen einer gewachsenen fairen Zusammenarbeit.

Mitarbeiterinnen vermeiden jede Kollision ihrer privaten Interessen mit denen des Unternehmens und verpflichten sich zur loyalen und transparenten Haltung gegenüber ihren Kolleginnen.

Objektive Geschäftspolitik

Im Umgang mit Geschäftspartnerinnen dürfen materielle oder moralische Abhängigkeiten keine Rolle spielen. Objektives Betrachten von Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden stärkt die Unvoreingenommenheit und bildet die Basis für die Geschäftspolitik von AVENTUS.

Einkaufspolitik

Die Einkaufspolitik bei AVENTUS folgt den Grundsätzen einer verantwortungsbewussten Beschaffung nach Prozess- und Leistungsanforderungen, die zu mess- und spürbaren Verbesserungen in der Lieferkette führen. Aufbauend auf den bestehenden Geschäftsbeziehungen wird gemeinsam mit den Lieferanten an einem branchenführenden Nachhaltigkeitsprogramm gearbeitet.

AVENTUS fordert von seinen Lieferanten faire Preise, die auf branchenüblichem Niveau basieren. Der Lieferant trägt für seine Preisgestaltung die Verantwortung und ist verpflichtet, das Verhältnis von Preis, Leistung und Qualität stets zu verbessern.



ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Schutz vor Korruption und Bestechung

Geschäftsabschlüsse von AVENTUS basieren ausschließlich auf Qualität und Leistungsfähigkeit der Produkte und Dienstleistungen. Geschenke und Zuwendungen, die auf geschäftliche Entscheidungen Einfluss nehmen könnten, dürfen nicht angenommen oder vergeben werden.

Provisionen und Honorare, die an Beraterinnen und/oder Handelsvertreterinnen gezahlt werden, müssen angemessen im Verhältnis zu den erbrachten Leistungen sein. Es dürfen keine Provisionen oder Honorare vereinbart werden, die als unangemessen angesehen werden könnten. Verträge mit Beraterinnen und/oder Handelsvertreterinnen und ähnliche Vereinbarungen dürfen nicht dazu verwendet werden, Zahlungen zu Gunsten von Mitarbeiterinnen oder anderen Vertretern von Kunden oder Amtsträgern zu leisten.

Steuern und Geldwäsche

AVENTUS kommt seiner gesellschaftlichen Verantwortung nach, bei der Erfüllung der Steuerpflichten und bei der Bekämpfung von Geldwäsche. Eine saubere und transparente Buchführung bildet dafür die Voraussetzung. Jede Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet, Sorge zu tragen, dass die Produkte und Dienstleistungen von AVENTUS nicht zum Zweck der Geldwäsche oder anderer krimineller Aktivitäten benutzt werden.

Außenhandel und Exportkontrolle

Nationale und internationale Zollgesetze werden von AVENTUS respektiert. Außenhandel-, Antiterror- und Embargobestimmungen werden beachtet, um den Schutz der Völkergemeinschaft und der Allgemeinheit zu gewährleisten.

Schutz des Firmeneigentums und des Eigentums von Geschäftspartnern

Der Firmenwert von AVENTUS basiert auf den Ideen und der Innovationskraft der Mitarbeiterinnen, welche das Gut jeder einzelnen Generation darstellt. Schutz von materiellem und geistigem Eigentum hat bei AVENTUS einen hohen Stellenwert. Dies gilt für interne Datenbestände sowie für den respektvollen Umgang mit externem Eigentum. Unternehmenseigentum darf nicht für betriebsfremde Zwecke genutzt werden. Ausnahmen sollten in jedem Fall von dem jeweiligen Vorgesetzten genehmigt werden. Das Eigentum Dritter (z. B. Geschäftspartner), auf das die Mitarbeiterinnen Zugriff haben, ist mit derselben Sorgfalt zu behandeln. Es darf ausschließlich dienstlich im vereinbarten und erforderlichen Rahmen genutzt werden.



ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Vertraulichkeit und Datenschutz

Die Mitarbeiterinnen gehen mit sensiblen und vertraulichen Informationen um, die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind. Vertrauliche Informationen und Daten werden entsprechend benannt und gekennzeichnet.

AVENTUS fordert die Mitarbeiterinnen dazu auf, mit diesen vertraulichen Informationen verantwortungsvoll umzugehen. Jede einzelne Mitarbeiterin ist für den Schutz dieser Informationen verantwortlich und darf diese nicht vervielfältigen oder an Personen weitergeben, die nicht zur Einsicht berechtigt sind. Die Mitarbeiterinnen sind dazu verpflichtet, bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften einzuhalten.



PRAKTISCHE UMSETZUNG DES AVENTUS VERHALTENSKODEXES

Der AVENTUS Verhaltenskodex ist Teil des Arbeitsalltags aller Mitarbeiterinnen der AVENTUS Gruppe.

Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und müssen sich in ihren Handlungen an den Grundsätzen des AVENTUS Verhaltenskodexes besonders messen lassen.

Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes stellt zugleich einen Verstoß gegen arbeitsrechtliche Pflichten dar. Ein solcher Verstoß kann unter Berücksichtigung der geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen zu einer Abmahnung, im Einzelfall sogar zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Ein Verstoß gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes kann eine strafrechtliche Relevanz haben und wird nach dem jeweils geltenden Strafrecht verfolgt.

AVENTUS stellt seinen Mitarbeiterinnen angemessene Informationen zur Verfügung, damit potentielle Verstöße gegen Gesetze und Bestimmungen des AVENTUS Verhaltenskodexes vermieden werden. Sollten Fragen offen bleiben, so kann jede Mitarbeiterin diese Fragen jederzeit an seine direkte Vorgesetzte oder an seine zuständige Personalabteilung richten. Für weitergehende Fragen rund um den AVENTUS Verhaltenskodex steht allen Mitarbeiterinnen zudem die zentrale E-Mail-Adresse career@aventus.global zur Verfügung.

Wenn eine Mitarbeiterin von AVENTUS einen Verstoß gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes feststellt oder einen Verstoß gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes vermutet, soll sie einen solchen Verstoß oder den Verdachtsfall schnellstmöglich mitteilen. Ansprechpartnerin hierfür ist nach Wahl der Mitarbeiterin ihre direkte Vorgesetzte oder die Personalabteilung. Zuständige Mitarbeiterinnen kümmern sich umgehend um die Angelegenheit. Sollte sich der Verstoß oder Verdacht eines Verstoßes gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes bestätigen, werden unverzüglich geeignete Maßnahmen ergriffen.

AVENTUS behandelt den Inhalt der Meldung einer Mitarbeiterin und/oder deren Identität streng vertraulich. Inhalt und Identität werden ausschließlich denjenigen Personengruppen zugänglich gemacht, die diese Kenntnis zur Bearbeitung des gemeldeten Sachverhalts benötigen.

Eine Mitarbeiterin, die von ihrem Melderecht Gebrauch macht, hat hieraus keinerlei Nachteile zu erwarten. Sollte eine Mitarbeiterin glauben, dass sie wegen der Mitteilung eines Verstoßes oder der Vermutung eines Verstoßes gegen die Grundsätze des AVENTUS Verhaltenskodexes gemäßregelt oder schlecht behandelt wird, soll sie sich unverzüglich mit der Personalabteilung in Verbindung setzen.

